

Die Vorteile...

Im Mittelpunkt der Dienstleistungen steht die wertschätzende Begleitung der Teilnehmenden auf Augenhöhe. Die Prämisse „**Fördern durch Fordern**“ führt zu einem motivierenden Dialog über Eigenverantwortlichkeit und Tragfähigkeit der jeweiligen beruflichen und persönlichen Ziele, um daraus gemeinsam eine dauerhaft funktionierende Strategie zu entwickeln. Selbstverständlich verfügt jeder m+i Coach über langjährige Erfahrungen in der Beratung von Arbeitssuchenden.

...für Ansprechpartner:innen (AA und JC):

- Ausschließliches Begleiten der Teilnehmenden durch zertifizierte Coaches, um ein nachhaltiges, hochwertiges Coachingangebot zu gewährleisten.
- Online-Tools zur präzisen Analyse des teilnehmerspezifischen Coaching-Bedarfs.
- Auf- und Ausbau beruflich relevanter sowie sozialer Kompetenzen.
- Erstellen einer fundierten Grundlage für die weitere Eingliederung.
- Regelmäßige Kontakte während des Coachings nach individueller Absprache.

... für Teilnehmer:innen:

- Gemeinsames Erarbeiten neuer beruflicher Perspektiven für eine dauerhafte Rückkehr auf den ersten Arbeitsmarkt.
- Vorbereiten auf den ganzheitlichen Bewerbungsprozess 4.0.
- Kompetente Unterstützung beim Finden Ihres Wunsch-Arbeitsplatzes.
- Teilnahmebestätigung mit Dauer, Inhalt und Ziel der Maßnahme.

Über die m+i Coaching® GmbH

Die 2021 gegründete m+i Coaching® GmbH begleitet deutschlandweit Menschen bei der beruflichen Neuorientierung und der Wiedereingliederung in eine sozialversicherungspflichtige oder selbstständige Tätigkeit.

Dem sich stets wandelnden Ausbildungs- und Arbeitsmarkt begegnet m+i Coaching® mit einem innovativen, auf die jeweiligen Bedürfnisse „maßgeschneiderten“ Coachingangebot. Ermöglicht wird dies durch das Anwenden der interdisziplinären Methode mit zertifizierten Coaches.

Im individuellen Einzelcoaching und mit digitaler Unterstützung bereitet das m+i Basic Coaching die Teilnehmer:innen optimal auf ein eigenständiges Bewerbungsmanagement vor und steigert dadurch die Chancen auf eine nachhaltige Integration.



Zugelassener Träger
Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen
Eingliederung nach § 45 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1
bis 5 SGB III



M926-10-22-mibc



„Basic Coaching“

Der innovative Weg zum beruflichen Neustart!



Vi.S.d. LPRG-BW; m+i Coaching GmbH, Ralf Dieter Nemetz, Hans-Thoma-Straße 34, 76474 Au am Rhein.

www.m-i.coach

**Beginn jederzeit möglich.
Termin nach Absprache.**

Jetzt informieren!

0800 60 444 22
(kostenfrei)
10:00 - 16:00 Uhr

* Bewilligung des AVGS durch Ihre/n
Ansprechpartner:in (AA und JC)

Jetzt informieren: 0800 60 444 22

info@m-i.coach

„Innovativ. Wegweisend. Zielführend.“

Das **m+i Basic Coaching** beruht auf dem interdisziplinären Ansatz, einer wissenschaftlichen Methode, die alle Kooperationen und Synergien der ganzheitlichen, vernetzten Begleitung nutzt. Hierfür stehen zertifizierte Coaches (Analytik, Systemik, Soziales, Psychologie, Kommunikation) im konstruktiven Dialog miteinander, um durch den Austausch spezifischer Teilaspekte die für die Teilnehmenden jeweils optimale individuelle Lösungsstrategie zu entwickeln.

m+i Coaching® versteht sich als wertungsfreie Instanz. Alle Teilnehmenden werden genau dort abgeholt, wo sie sich gerade befinden, und mit vollem Engagement bei ihrer beruflichen und persönlichen Neuausrichtung unterstützt.

m+i Basic Coaching bietet Perspektiven für:

- Von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen.
- Arbeitssuchende mit Wunsch nach beruflicher Neu-Orientierung.
- Arbeitssuchende (Ü 25) mit und ohne berufliche Qualifizierung.
- Arbeitssuchende mit Reha-Faktoren.
- Arbeitssuchende mit Migrationshintergrund.

Dauer der Maßnahme

54 UE (Unterrichtseinheiten), bis zu 3 Monate
 2 Termine pro Woche à 2 UE



Unser Stufenmodell

Der innovative Weg zum beruflichen Neustart!



Stufe 1 „Erstanamnese“ und Hemmnis-Check

Der erste Schritt besteht darin, berufliche und private Aspekte der Teilnehmer:innen mittels einer softwaregestützten Statuserfassung ganzheitlich zu erkennen. Hierbei lassen sich durch einen zertifizierten Coach mögliche Vermittlungshemmnisse, individuelle Stärken und ungenutzte Potenziale eruieren.

Stufe 2 Stärken und Potenziale

Im folgenden interdisziplinären Einzelcoaching werden erkannte Vermittlungshemmnisse nachhaltig verringert oder gar gänzlich abgebaut. Parallel dazu erfolgt ein Fördern der Stärken und Potenziale. Das schafft die Grundlage für den Wiedereinstieg in das Berufsleben.

Stufe 3 Chancen und Perspektiven

Eine intelligente Onlinetechnologie mit eigens dafür zertifiziertem Coach versetzt die Teilnehmer:innen in die Lage, proaktiv in der Bewerbungsphase zu handeln. Hinzu kommen eine erweiterte arbeitsmarktpolitische, softwaregestützte Analyse, das zugehörige Auswertungsgespräch sowie ein Berufe-Matching, das völlig neue Perspektiven eröffnen kann.

Stufe 4 Bewerbungsmanagement

BU-Check / BU 4.0 optimal

Im letzten Schritt (BU-Check) folgt die reine Sichtung der Bewerbungsunterlagen mit abschließender Empfehlung. Diese zeit- und kosteneffiziente Vorgehensweise bietet dem Jobcenter eine faktenbasierte Entscheidungsgrundlage für mögliche Folgemaßnahmen. Das optionale „BU 4.0 optimal“ beinhaltet zusätzlich das Erstellen aussagekräftiger Unterlagen sowie ein umfangreiches Bewerbertraining – mit Hilfe digitaler Medien und berufsspezifischer Portale. Der begleitete Prozess zielt darauf ab, die arbeitssuchende Person auf ein autarkes Bewerbungsmanagement vorzubereiten.